**Приложение №** **2**

к приказу ГБУ «ИГТК»

от 16.05.2022 г. № 56

**Кодекс**

**этики и служебного поведения работников Государственного**

**бюджетного учреждения Ивановской области**

**«Ивановский государственный театральный комплекс»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников ГБУ «ИГТК» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также с общепризнанными принципами и нормами международного права, действующими федеральными законами, нормативными правовыми актами Правительства Ивановской области, Департамента культуры и туризма Ивановской области, внутренними нормативными документами ГБУ «ИГТК».

1.3. Кодекс призван поддерживать качественный уровень услуг, соответствующий статусу ГБУ «ИГТК», как государственного бюджетного учреждения культуры; ориентирован на формирование корпоративной культуры, поддержание стабильности коллектива и стремления работников к эффективной совместной работе.

1.4. Положения настоящего Кодекса обязательны для работников, а также являются составной частью их должностных обязанностей. Кодексом руководствуются все работники, независимо от занимаемой должности, в том числе совместители и временные работники. При поступлении на работу в ГБУ «ИГТК» новый работник знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей профессиональной деятельности.

1.5. Знание и соблюдение Кодекса является делом чести, совести, профессиональной ответственности каждого работника.

**2. Основные понятия, используемые в настоящем Кодексе**

2.1. Профессиональная этика – совокупность моральных норм, которые определяют отношение человека к своему профессиональному долгу.

2.2. Служебное поведение – совокупность поступков и действий должностного лица или группы лиц, осуществляемых в пределах установленных законом полномочий, в процессе взаимодействия во внутренней среде и с внешней средой по поводу выполнения ими своих должностных обязанностей.

2.3. Материальная выгода – приобретение, которое может быть получено работником, его близкими родственниками в результате использования или превышения должностных полномочий, а также незаконных действий в интересах третьих лиц с целью получения от них вознаграждения и которое можно определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством РФ.

2.4. Личная выгода – заинтересованность работника, его близких родственников в получении нематериальных благ и нематериальных преимуществ, которая может выражаться в достижении очевидных личных целей.

2.5. Конфликт интересов – ситуация, при которой возникает противоречие между заинтересованностью работника в получении материальной или личной выгоды и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, что может повлиять на надлежащее исполнение работником должностных обязанностей.

2.6. Коррупция – злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки либо незаконное использование работником своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства, отдельных граждан в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному 3 лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2.7. Конфиденциальная информация – документированная информация на любом носителе, доступ к которой ограничивается в соответствии с законодательством РФ (в том числе персональные данные граждан РФ), которая стала известна работнику в связи с исполнением должностных обязанностей.

**3. Основные принципы Кодекса этики работников**

3.1. Кодекс этики определяет нравственные основы профессиональной деятельности работника ГБУ «ИГТК».

3.2. В своей деятельности работник руководствуется следующими убеждениями:

- ГБУ «ИГТК» является необходимым и важнейшим учреждением, выполняющим обеспечительную, культурную, досуговую и другие функции, отвечающие потребностям личности общества в целом;

- работники ГБУ «ИГТК» в своей деятельности призваны обеспечивать сохранность и выполнение работ по технической эксплуатации и содержанию здания театрального комплекса и прилегающей к нему территории.

- отношения работников с пользователями имущества, находящегося в оперативном управлении ГБУ «ИГТК», строятся на основе доброжелательности, уважения, корректности, стремлении предоставить пользователю качественную услугу.

- работнику рекомендуется создавать атмосферу дружелюбия, быть позитивно настроенным по отношению ко всем, максимально предупредительным, эмоционально сдержанным.

- работник не беседует с коллегами и не говорит по телефону на личные темы в присутствии пользователей имущества, находящегося в оперативном управлении ГБУ «ИГТК».

3.3. В отношениях с обществом работник:

- руководствуется профессиональным долгом, а не личными взглядами или предпочтениями политических, экономических, религиозных и других организаций;

- противостоит цензуре, экономическим, политическим и иным барьерам при обеспечении доступа пользователей к информации, знаниям и культурному наследию;

- соблюдает установленные законом меры по предотвращению использования информации в целях насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации;

- способствует позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, представленных в обществе;

- стремится к развитию партнерских отношений с органами власти, общественными организациями и различными учреждениями.

3.5. В отношениях с коллегами работник:

- проявляет доброжелательность, уважение и честность;

- участвует в формировании корпоративной культуры коллектива и следует ей в целях эффективной совместной работы и товарищеской взаимопомощи;

- способствует профессиональному становлению молодых кадров;

- соблюдает принцип конфиденциальности личной информации;

- стремится заслужить свою репутацию профессионализмом и моральными качествами, не прибегает к нечестным приемам соперничества.

**4. Основные принципы профессиональной этики работника**

4.1. При выполнении должностных обязанностей работник ГБУ «ИГТК» должен стремиться к эффективному и качественному результату своего труда, рациональному использованию рабочего времени.

4.2. Работники должны бережно относиться к имуществу ГБУ «ИГТК» и материальным ценностям независимо от того, являются они материально ответственными лицами или нет.

4.3. В профессиональных взаимоотношениях наиболее ценится внутренняя культура и самодисциплина, преданность служебному долгу и умение работать на результат. Каждый работник должен способствовать формированию корпоративной культуры коллектива и следовать ей в целях эффективной совместной работы и товарищеской взаимопомощи. Быть вежливым, доброжелательным, корректным, внимательным, проявлять честность и терпимость в общении с коллегами. Воздерживаться от высказываний, суждений, критики и оценок деятельности учреждения, ее руководителей, действий сотрудников в присутствии коллег и пользователей имущества, находящегося в оперативном управлении ГБУ «ИГТК». Работники своим поведением способствуют установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества. Не допускается распространение в коллективе слухов и другой непроверенной информации в отношении коллег. Культура речи является важным показателем профессионализма сотрудника. Речь должна быть грамотной, построенной на литературных нормах, исключать просторечия, вульгаризмы, жаргонные слова, резкие выражения оскорбительного характера.

4.4. Работники, участвующие в деятельности политических партий, общественных объединений, могут действовать исключительно в свободное время и только как частные лица, а не как представители ГБУ «ИГТК».

4.5. Работники, должностные обязанности которых предусматривают участие в сфере государственных закупок, в целях предотвращения коррупции и других злоупотреблений должны создать условия для добросовестной конкурентной среды и обеспечения объективности и прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказания услуг для нужд имущества, находящегося в оперативном управлении ГБУ «ИГТК».

4.6. Все контакты со сторонними организациями (в т.ч. СМИ) работник осуществляет в рамках своей компетенции и только по согласованию с руководством имущества, находящегося в оперативном управлении ГБУ «ИГТК».

**5. Принципы служебного поведения**

5.1. Работники ГБУ «ИГТК» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

5.2. Работники ГБУ «ИГТК» в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

5.3. Работники ГБУ «ИГТК» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.4. Сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, работники ГБУ «ИГТК» призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГБУ «ИГТК»;

- осуществлять свою деятельность в пределах должностных инструкций и полномочий ГБУ «ИГТК»;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений,

- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших конфликта интересов, предусмотренные законодательством РФ;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГБУ «ИГТК», их руководителей;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГБУ «ИГТК», а также оказывать содействие в получении достоверной информации.

**6. Принципы антикоррупционного поведения**

6.1. ГБУ «ИГТК»:

- прилагает достаточные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этичного выполнения уставных задач и предотвращения коррупции;

- размещает настоящее Положение в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет;

- запрещает любые формы поощрений, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, в пользу любых лиц и организаций для оказания влияния на действия/бездействие любых должностных лиц в целях упрощения, ускорения или преодоления бюрократических, административных и иных формальностей.

6.2. Подарки и представительские расходы.

6.2.1. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники от имени ГБУ «ИГТК» могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники, в связи с их профессиональной деятельностью, могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности ГБУ «ИГТК»;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для ГБУ «ИГТК», работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям Кодекса, другим внутренним нормативным документам Учреждения и нормам применимого законодательства.

6.2.2. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой ГБУ «ИГТК», предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует ГБУ «ИГТК», допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

6.2.3. Не допускаются подарки от имени ГБУ «ИГТК», ее работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных и безналичных, в любой валюте.

6.3. Взаимодействие с работниками:

- работники ИОБДЮ обязаны соблюдать требования Кодекса;

- ГБУ «ИГТК» информирует работников о ключевых принципах Кодекса и санкциях за нарушения;

- для формирования надлежащего уровня профессиональной этики, служебного поведения и антикоррупционной культуры с работниками проводятся периодические информационные собрания в рамках антикоррупционной деятельности ГБУ «ИГТК».

6.4. Ведение бухгалтерского учета:

- все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете ГБУ «ИГТК», задокументированы и доступны для проверки;

- искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности ГБУ «ИГТК» строго запрещается и расценивается как мошенничество.

6.5. Оповещение о коррупционных действиях и отказ от санкций.

6.5.1. При появлении у любого работника или иных лиц сомнений в правомерности или этичности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников или иных лиц, которые взаимодействуют с ГБУ «ИГТК», они могут сообщить об этом своему непосредственному руководителю, который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

6.5.2. ГБУ «ИГТК» заявляет о том, что ни один работник, сообщивший о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии).

**7. Ответственность за неисполнение,**

**ненадлежащее исполнение настоящего Кодекса**

7.1. Все работники ГБУ «ИГТК», независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов настоящего Кодекса, а также за действия (бездействие), нарушающие эти принципы.

7.2. Поскольку ГБУ «ИГТК» может быть подвергнута санкциям за участие ее работников и иных третьих лиц, которые взаимодействуют с ГБУ «ИГТК», в коррупционной деятельности, по каждому разумному обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых законодательством.

7.3. Работники, виновные в нарушении Кодекса, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности по инициативе руководства ГБУ «ИГТК», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами